Załącznik nr 1 do regulaminu

# **Ogłoszenie**

## **Nabór na wolne stanowisko pracy**

Muzeum Dzieci Polskich – ofiar totalitaryzmu. Niemiecki nazistowski obóz dla polskich dzieci w Łodzi (1942-1945)   
poszukuje kandydata na stanowisko: **Samodzielne stanowisko do spraw zamówień publicznych**   
Wymiar etatu: **pełny**  
Liczba wolnych stanowisk pracy: **1**  
Miejsce wykonywania pracy: **Muzeum Dzieci Polskich – ofiar totalitaryzmu. Niemiecki nazistowski obóz dla polskich dzieci w Łodzi (1942-1945) ul. Piotrkowska 90, 90-103 Łódź**

## **Główne obowiązki:**

* przygotowywanie i przeprowadzanie postępowań o udzielenie zamówień na podstawie Prawo zamówień publicznych oraz na podstawie wewnętrznego Regulaminu udzielania zamówień na dostawy, usługi i roboty budowlane, także w ramach projektów współfinansowanych ze środków UE w tym również:
* weryfikacja składanych wniosków o udzielanie zamówień;
* współpraca z komórkami merytorycznymi przy przygotowywaniu dokumentacji związanej z zamówieniami;
* przygotowanie i dokumentowanie przeprowadzanych procedur zakupowych w tym m.in. przygotowywanie specyfikacji warunków zamówienia lub zapytań ofertowych;
* badanie i ocena ofert składanych przez wykonawców w toku prowadzonych postępowań o udzielenie zamówienia publicznego;
* udział w pracach Komisji przetargowej;
* przekazywanie zawartych umów do realizacji komórkom organizacyjnym w Muzeum, monitorowanie realizacji prowadzonych zamówień;
* udział w kształtowaniu polityki zakupowej, optymalizacji procesu zakupów oraz w planowaniu zamówień publicznych;
* obsługa platformy zakupowej Muzeum w zakresie prowadzenia postępowań zakupowych;
* nadzór nad realizacją zawartych umów oraz sporządzanie aneksów do umów w przypadku ich zmiany;
* monitorowanie realizacji prowadzonych zamówień;
* prowadzenie ewidencji zamówień, przygotowywanie sprawozdań oraz planów;
* kompletowanie, przechowywanie oraz archiwizowanie dokumentacji;
* udzielanie wyjaśnień i informacji z zakresu zamówień publicznych;
* przygotowywanie dokumentów i informacji na potrzeby współpracy z audytorami, kontrolerami i uprawnionymi do prowadzenia kontroli w zakresie zamówień publicznych.

## **Wymagania konieczne:**

* pełna zdolność do czynności prawnych;
* wykształcenie wyższe magisterskie;
* minimum roczne doświadczenie zawodowe związane z praktycznym stosowaniem ustawy Prawo zamówień publicznych po stronie zamawiającego;
* bardzo dobra, praktyczna znajomość:

1. prawa cywilnego i kodeksu postępowania cywilnego
2. ustawy Prawo zamówień publicznych wraz z aktami wykonawczymi do ww. ustawy, orzecznictwem Krajowej Izby Odwoławczej;
3. ustawy z dnia 21 listopada 1996r. o muzeach (Dz.U. z dnia 21.05.2020, poz. 902, t.j.)
4. ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z dnia 07.02.2020, poz. 194, t.j.).

* bardzo dobra znajomość obsługi komputera, w szczególności pakietu MS Office;
* komunikatywność, samodzielność, skrupulatność, umiejętności organizacyjne, umiejętność pracy w zespole, umiejętność działania pod presją czasu, terminowość;
* odpowiedzialność, inicjatywa w działaniu, wysoki poziom umiejętności rozwiązywania problemów i proaktywnego szukania rozwiązań.

## **Mile widziane:**

• wykształcenie wyższe z zakresu Prawa, Administracji lub podyplomowe z zakresu zamówień publicznych;

• doświadczenie w obsłudze podmiotu będącego instytucją kultury.

## **Wymagane dokumenty:**

* podpisane CV
* kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie i kwalifikacje zawodowe
* kopie dokumentów potwierdzających doświadczenie zawodowe (świadectwa pracy, referencje)
* zgoda na przetwarzanie danych osobowych

## **Dodatkowe informacje dotyczące naboru:**

* kandydaci proszeni są o podanie numeru telefonu i adresu poczty elektronicznej;
* kandydaci spełniający wymagania formalne, którzy po analizie dokumentów zostaną zakwalifikowani do kolejnego etapu naboru, będą powiadomieni telefonicznie lub za pomocą poczty elektronicznej o terminie i miejscu jego przeprowadzenia;
* kandydaci, których oferty nie spełniają wymagań formalnych, nie będą o tym powiadamiani;
* informacja telefoniczna: 42 645 45 31

Zainteresowane osoby prosimy o składanie/przesłanie dokumentów w terminie do dnia 03.07.2024 na adres: Muzeum Dzieci Polskich – ofiar totalitaryzmu. Niemiecki nazistowski obóz dla polskich dzieci w Łodzi (1942-1945) ul. Piotrkowska 90, 90-103 Łódź z dopiskiem: OFERTA PRACY – Samodzielne stanowisko ds. zamówień publicznych.

## **Inne informacje:**

* oferty otrzymane po terminie nie będą rozpatrywane (decyduje data wpływu),
* oferty osób, które nie zostały wybrane na dane stanowisko w procesie rekrutacji, a które nie zostały odebrane osobiście przez zainteresowanych w terminie do 30 dni od daty zakończenia naboru, zostaną komisyjnie zniszczone.

# **Zgoda na przetwarzanie danych osobowych:**

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w CV przez Muzeum Dzieci Polskich – ofiar totalitaryzmu. Niemiecki Nazistowski obóz dla polskich dzieci w Łodzi (1942-1945), 90-103 Łódź, ul. Piotrkowska 90 – dalej Muzeum, w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Muzeum.

Cofnięcie zgody na przetwarzanie danych osobowych nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

Klauzula informacyjna dotycząca danych osobowych dla kandydatów ubiegających się o pracę w Muzeum Dzieci Polskich – ofiar totalitaryzmu. Niemiecki nazistowski obóz dla polskich dzieci w Łodzi (1942-1945)

## **1. Administrator**

Administratorem Państwa danych osobowych jest Muzeum Dzieci Polskich – ofiar totalitaryzmu. Niemiecki nazistowski obóz dla polskich dzieci w Łodzi (1942-1945), 90-103 Łódź, ul. Piotrkowska 90, tel. 42 645 45 31, adres email: [Muzeum](mailto:sekretariat@muzeumdziecipolskich.pl) reprezentowane przez Dyrektora – dalej Muzeum;

## **2. Inspektor ochrony danych**

Mogą się Państwo kontaktować z wyznaczonym przez Muzeum inspektorem ochrony danych osobowych pod adresem:

- Muzeum Dzieci Polskich – ofiar totalitaryzmu. Niemiecki nazistowski obóz dla polskich dzieci w Łodzi (1942-1945), 90-103 Łódź, ul. Piotrkowska 90;

- e-mail: [IOD](mailto:abi_daz@outlook.com)

## **3. Cel i podstawy przetwarzania**

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy [1] będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego [2].

Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda [3] na przetwarzanie danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie.

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie [4], która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

## **4. Odbiorcy danych osobowych**

Państwa dane osobowe mogą być przekazane wyłącznie podmiotom, które uprawnione są do ich otrzymania przepisami prawa. Ponadto mogą być one ujawnione podmiotom, z którymi Muzeum zawarło umowę na świadczenie usług serwisowych dla systemów informatycznych wykorzystywanych przy ich przetwarzaniu.

## **5. Okres przechowywania danych**

Państwa dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji.

## **6. Prawa osób, których dane dotyczą**

Mają Państwo prawo do:

- dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii

- sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;

- ograniczenia przetwarzania danych osobowych;

- usunięcia danych osobowych;

- wniesienia skargi do Prezesa UODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 - 193 Warszawa)

## **7. Informacja o wymogu podania danych**

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

[1] Art. 22¹ ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (dalej: Kp) oraz Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej;

[2] art. 22¹ § 1 pkt. 4 – 6 Kp w zwz. z art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.) (dalej: RODO). W przypadku danych określonych w art. 221 § 1 pkt. 1 – 3 Kp podstawą jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO;

[3] Art. 6 ust. 1 lit a RODO;

[4] Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.